



PACTO GLOBAL

Communication on Progress

2020

ANTÓNIO GUTERRES
SECRETÁRIO GERAL NAÇÕES UNIDAS
NOVA YORK, NY10017
EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de comunicar que a A.Tonanni Construções e Serviços Ltda. reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Através desta comunicação, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias para um desenvolvimento sustentável.

Nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos stakeholders através dos nossos principais canais de comunicação

Atenciosamente,



ARNALDO TONANNI JR.
SÓCIO DIRETOR



DIREITOS HUMANOS

PRINCÍPIO 1: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR E RESPEITAR A PROTEÇÃO AOS DIREITOS HUMANOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE

PRINCÍPIO 2: GARANTIR QUE NÃO SEJAM CÚPLICES DE ABUSOS AOS DIREITOS HUMANOS

Para demonstrar seu compromisso em assegurar o cumprimento de ações e comportamentos alinhados aos princípios dos Direitos Humanos, A. Tonanni desenvolveu os seguintes mecanismos:

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL

Em nosso Código de Ética e Conduta Profissional abordamos os comportamentos considerados adequados, estimulando o princípio de igualdade e respeito entre os colaboradores. A disseminação dos princípios contidos no Código de Ética e Conduta Profissional através da integração de novos colaboradores, da entrega do exemplar físico do Código, da realização de DSMA (Diálogo Segurança e Meio Ambiente) pelas equipes de trabalho e da disponibilidade do arquivo digital em nosso site.

INTEGRAÇÃO

Todos os colaboradores tomam ciência do conteúdo do Código de ética e Conduta Profissional, já na integração, através de material físico e treinamento, explicitando o posicionamento corporativo de combate de qualquer irregularidade envolvendo os direitos humanos.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DE FORNECEDORES

Para nossos parceiros, foi desenvolvido o Código de Ética e Conduta de Fornecedores, requerendo que também adotem uma postura em conformidade com os princípios dos Direitos Humanos, garantindo, assim, igualdade e tratamento respeitoso em todas as nossas relações (internas ou externas) mantidas pela A. Tonanni.

CANAL DE DENÚNCIAS

Colaboradores e terceiros têm liberdade para relatar qualquer situação que desrespeite os princípios dos Direitos Humanos. Os denunciadores são protegidos de qualquer represália que possa derivar de sua declaração e para tanto podem, inclusive, realizar denúncias de maneira anônima.

DECLARAÇÃO DE APOIO AOS DIREITOS HUMANOS

A A. Tonanni apoia e respeita a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assegura a sua não participação na violação de tais direitos.

A empresa, por meio da atuação de seus dirigentes, garante que as pessoas que trabalham em suas instalações têm seus direitos integralmente respeitados, além de estar empenhada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas atividades.



As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Dignidade
Comunidade Social
Oportunidade Sociedade
Equidade Ser Liberdade País Trabalho
Direitos Humanos
Educação Pessoas Família
Direitos Igualdade Vida
Educação Indivíduo Diversidade
gênero Cidadania Deveres
População Justiça

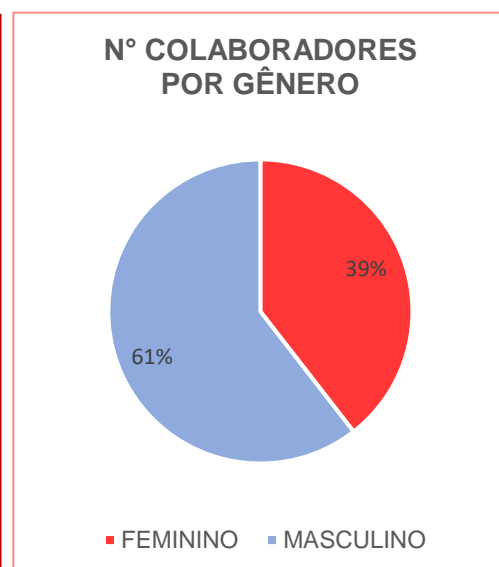
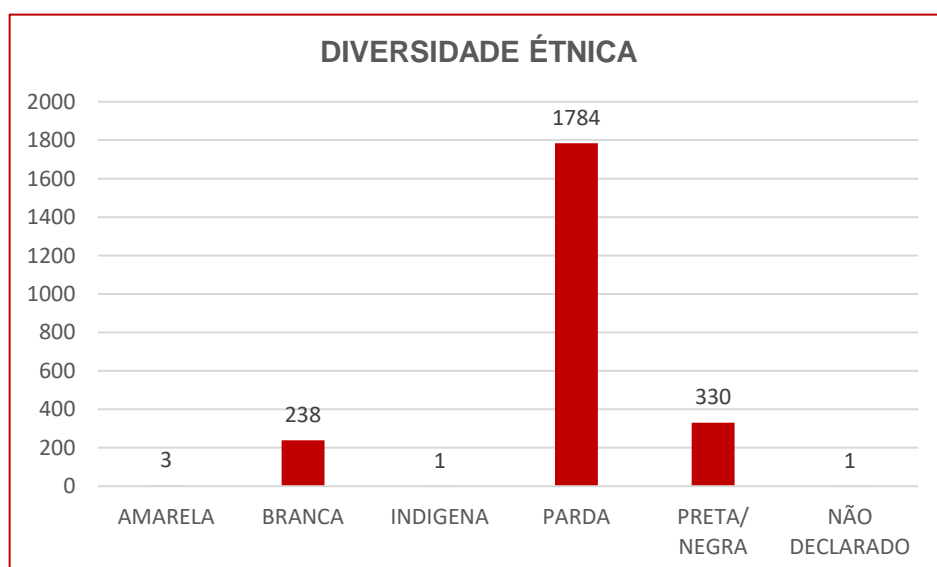
MEDIDAS DISCIPLINARES

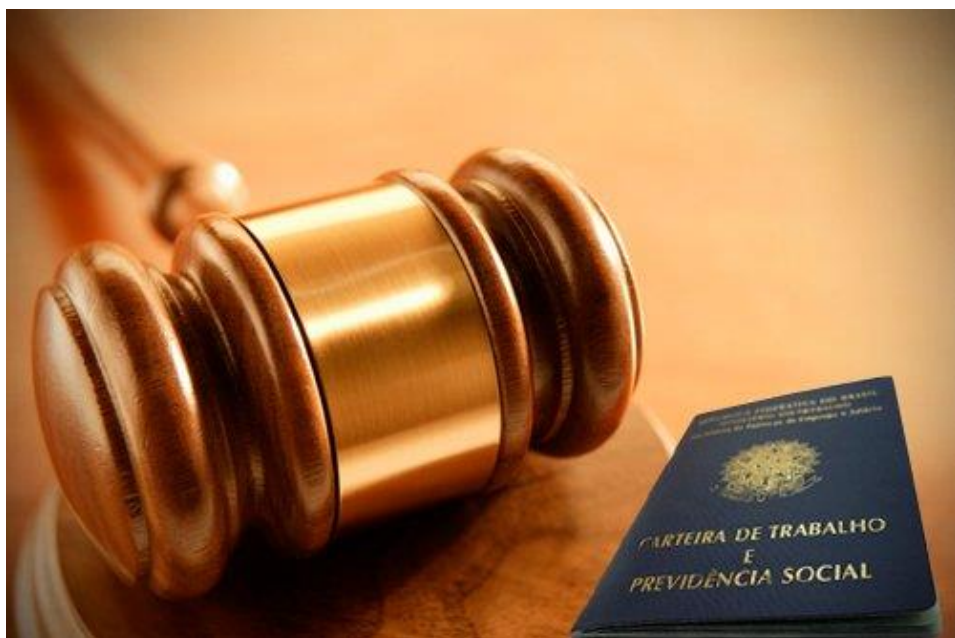
Com o objetivo de inibir comportamentos inadequados e que não respeitam os princípios dos Direitos Humanos, foi elaborada a instrução Infrações Disciplinares para orientação e exemplificação de infrações disciplinares passíveis da aplicação de medidas disciplinares.

EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE ÉTNICA

Um dos compromissos da A. Tonanni consiste em desenvolver novas concepções na gestão de pessoas e na cultura organizacional para alcançar a equidade de gênero e diversidade étnica no mundo do trabalho.

Os gráficos a seguir, evidenciam nossos índices atuais em relação a equidade de gênero e a diversidade étnica de nosso quadro de colaboradores, que refletem parte de nossa cultura social:





DIREITOS DO TRABALHO

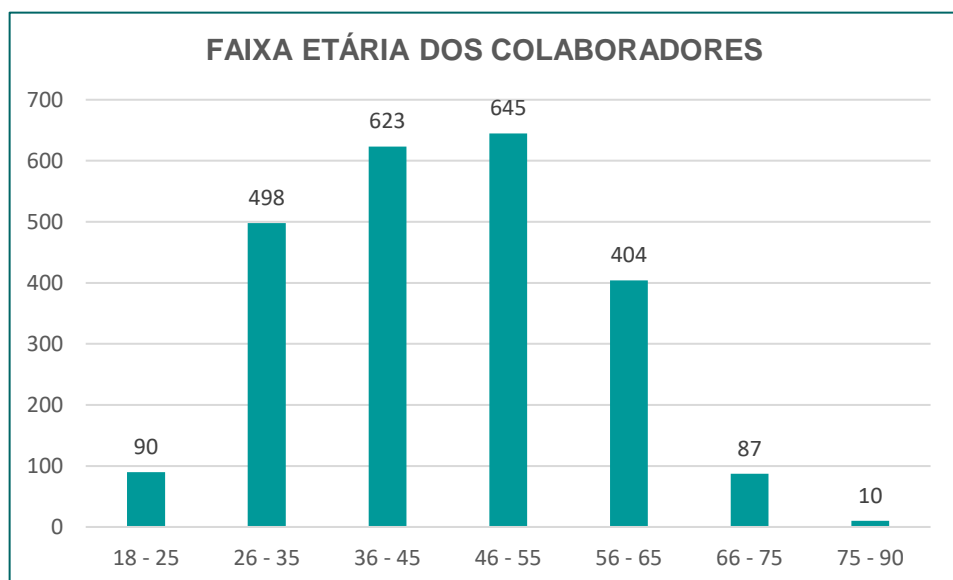
PRINCÍPIO 3: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA;

PRINCÍPIO 4: A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO E COMPULSÓRIO;

PRINCÍPIO 5: A ABOLIÇÃO EFETIVA DO TRABALHO INFANTIL; E

PRINCÍPIO 6: A ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO COM RELAÇÃO A EMPREGO E PROFISSÃO.

A A. Tonanni acredita que só conseguiremos construir uma sociedade mais justa quando todas as diferenças forem respeitadas. Desta forma a empresa enxerga como uma oportunidade valiosa, para o compartilhamento de conhecimento e experiências, a contratação de estrangeiros (refugiados) e pessoas com idades consideradas ultrapassadas para o mercado de trabalho brasileiro. Por isso que em nosso quadro de colaboradores é possível verificar colaboradores de diversas faixas etárias e de diversos países:



AGOSTO DE 2019 A JULHO DE 2020

DECLARAÇÃO DE APOIO AOS DIREITOS DO TRABALHO

A A. Tonanni apoia a liberdade de associação e reconhece o direito a negociações coletivas, pois entendemos que a livre negociação, as relações e o diálogo com as entidades de classes ou sindicatos é uma forma de trazer soluções criativas, pois o diálogo é uma forma democrática de se posicionar em uma sociedade moderna e justa.

Declaramos a não utilização de trabalho forçado, compulsório ou infantil em nenhum processo relacionado com as nossas atividades ou cadeia de valor e temos o compromisso com o desenvolvimento de um ambiente de trabalho inclusivo, que respeita a diversidade e promove a igualdade de oportunidades para todos.



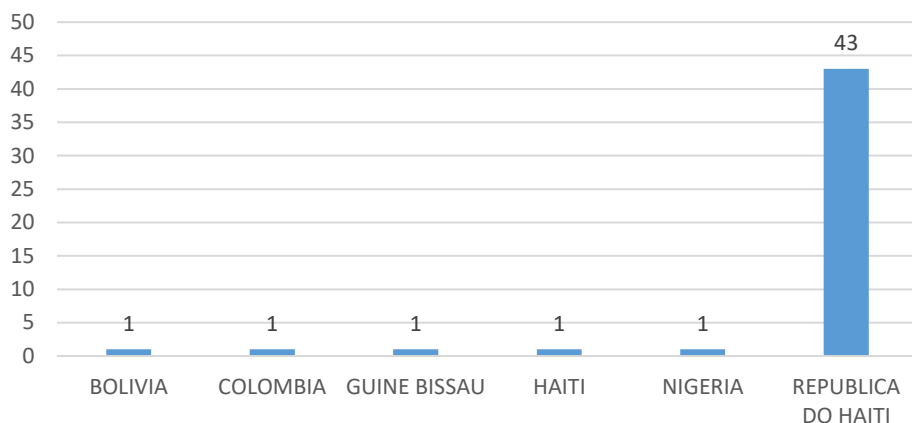
Pacto Global
Rede Brasil

3



As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

COLABORADORES ESTRANGEIROS



4



A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

5



A abolição efetiva do trabalho infantil

6



Eliminar a discriminação no emprego

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL

No item 3.5 de nosso Código de Ética e Conduta Profissional, a A. Tonanni repreende a utilização de trabalho forçado, compulsório e/ou infantil e reitera seu compromisso em respeitar os princípios de direitos humanos reconhecidos internacionalmente. No código estão descritos os direitos e responsabilidades do colaborador no desempenho de suas atividades.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DE FORNECEDORES

Nosso Código de Ética e Conduta de Fornecedores aborda diversos assuntos, alinhados ao nosso Código de Ética e Conduta de Fornecedores e às nossas Políticas e Normas Internas, tais como: Segurança do Trabalho, transparência nas relações de parceria, Direitos Humanos, Meio ambiente, Cumprimento à legislação, entre outros.

No item 8, tratamos da importância do cumprimento dos direitos humanos, condições de trabalho, diversidade, inclusão e equidade de gênero por nossos parceiros. Neste item, fica explícito que em caso de evidência de exploração das condições de trabalho ilegais e/ou irregulares e demais preceitos apresentados pelo código por nossos parceiros, haverá justa causa para rescisão do contrato e tomadas as medidas legais cabíveis.

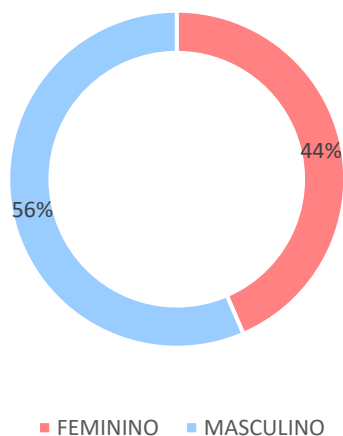
INTEGRAÇÃO

Na admissão, o funcionário passa pelo treinamento de integração onde são apresentadas informações sobre a empresa, suas normas internas, normas de segurança e composição da equipe de segurança do trabalho. Além destas informações, a integração compreende um tempo para tratar individualmente as dúvidas quanto a remuneração e benefícios.

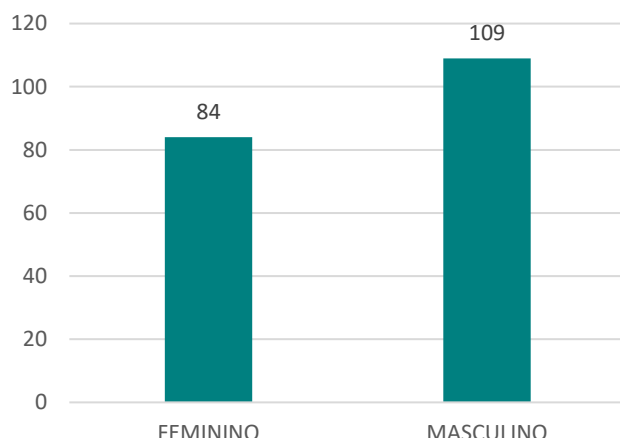
EQUIDADE DE GÊNEROS NOS CARGOS DE LIDERANÇA

Sabemos que a desigualdade de gênero ainda existe, criando vários obstáculos para as mulheres no mercado de trabalho, principalmente, para a ocupação de cargos de liderança. Entretanto, na A. Tonanni buscamos disponibilizar as oportunidades para ambos os gêneros, sem discriminação, tornando nosso quadro corporativo bastante equilibrado com relação ao número colaboradores homens e mulheres em cargos de liderança, conforme pode ser constatado

QUANTIDADE DE LÍDERES POR GÊNERO



QUANTIDADE DE LÍDERES POR GÊNERO



PROTOSCOLOS DE PREVENÇÃO AO COVID-19

Desde o início da pandemia de COVID-19, a empresa pautou-se pelos decretos municipais, pareceres da Organização Mundial da Saúde (OMS) e boas práticas de saúde para elaborar protocolos, visando contribuir para saúde e segurança dos colaboradores, fornecedores e clientes.

TRABALHO HOME OFFICE

Em medida preventiva, também foi instituído a modalidade de trabalho remoto (home office) aos seus colaboradores, visando garantir o distanciamento social para não contraírem a COVID-19, e também apoiar e cumprir as determinações legais ocorridas em níveis municipal e estadual.

Para os colaboradores que, por alguma razão, não conseguiriam realizar as suas atividades remotamente, foi aplicado:

- *Revezamento de colaboradores trabalhando presencialmente;*
- *Suspensão de contrato para colaboradores com comorbidades e/ ou em situação de risco;*
- *Adiantamento de férias.*

AÇÕES REALIZADAS PARA O TRABALHO PRESENCIAL

A A. Tonanni investiu na compra de equipamentos para medição da temperatura das pessoas que eventualmente precisassem comparecer no escritório e para as equipes de campo, incluiu totens de álcool em gel em locais estratégicos, foi disponibilizado tapete sanitizante para limpeza dos calçados na entrada da empresa e realizada a instalação de placas de acrílico utilizadas como barreira física entre as mesas do escritório e do refeitório.

Em diversos pontos da empresa, foram disponibilizados informativos, comunicando sobre a obrigatoriedade do uso de máscara e higienização das mãos. No banheiro foi disponibilizado material sobre a forma correta de realizar a higienização das mãos.

Ao longo dos meses, foram elaboradas campanhas de conscientização com informações e orientações para a prevenção de contaminação dos colaboradores, terceiros e clientes por COVID-19. Os materiais ficaram disponíveis em quadros de avisos, através de material para realização de DDS e diversos folders foram enviados por e-mail.

Abaixo, estão algumas fotos que podem demonstrar as ações mencionadas:

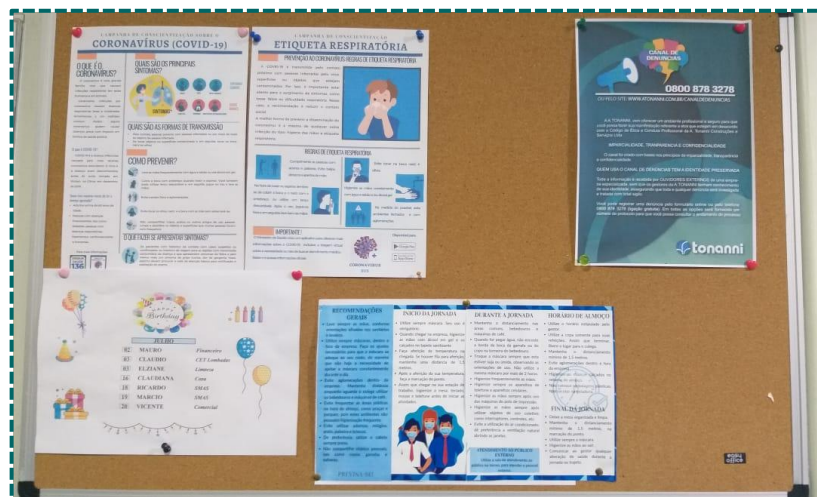


Figura 1. Quadro de Aviso com Informativos sobre Coronavírus, etiqueta respiratória e principais medidas de prevenção.

Ao longo dos meses, muitos outros materiais foram enviados por e-mail e divulgados através dos quadros de avisos.



Figura 2. Informativo sobre a obrigatoriedade do uso de máscaras.



Figura 3. Token e de álcool em gel, disponibilizado na entrada do escritório.



Figura 4. Termômetro digital e folha para anotação de temperatura corporal das equipes de trabalho e visitantes do escritório.

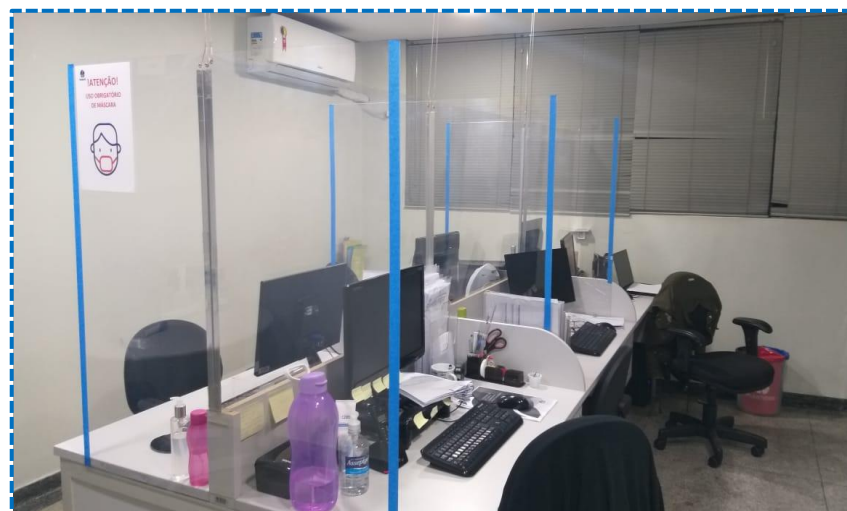


Figura 5. Instalação de acrílico entre as mesas do



Figura 6. Informativo sobre a correta forma de Higienização das mãos.

Além do informativo impresso, ainda foi disponibilizado, em rede interna, um vídeo executando passo a passo da higienização das mãos.



MEIO AMBIENTE

PRINCÍPIO 7: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS;

PRINCÍPIO 8: REALIZAR INICIATIVAS PARA PROMOVER MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL;

PRINCÍPIO 9: ENCORAJAR O DESENVOLVIMENTO E A DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS QUE NÃO AGRIDEM O MEIO AMBIENTE

GERAÇÃO E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

Gerenciamos os resíduos de forma a atender a legislação no que se refere a destinação ambientalmente correta. Para tanto, possuímos parceiros especializados em transporte e destinação dos resíduos sólidos, os quais são devidamente homologados por possuir conformidade com todas as licenças inerentes a execução destas atividades.

Possuímos o Programa de Coleta Seletiva, onde disponibilizamos coletores distintos para cada tipo de resíduo gerado na sede administrativa e oficina, além disso realizamos treinamentos, divulgamos DSMA – Diálogo de Segurança e Meio Ambiente e campanhas educativas, com objetivo de incentivar e orientar os colaboradores quanto a importância da correta segregação dos resíduos. As campanhas são divulgadas através de e-mails e quadros de avisos espalhados pela empresa, conforme pode ser evidenciado abaixo:

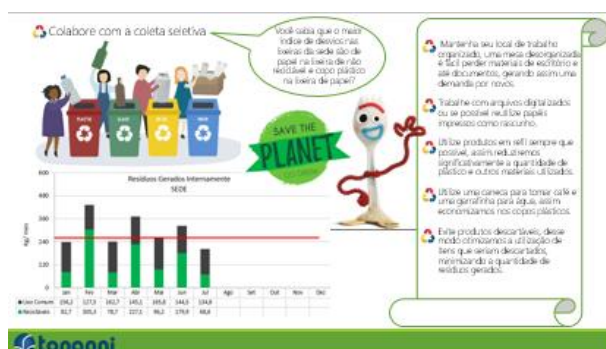


Figura 7 – Campanha de Redução de Geração de Resíduos

DECLARAÇÃO DE APOIO AO MEIO AMBIENTE

Temos como uma de nossas premissas a prevenção da poluição e a condução das nossas atividades de forma a aprimorar os aspectos ambientais da empresa, sempre na busca de mitigar impactos negativos.



As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais



Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental



Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente



**MEIO
AMBIENTE**

Figura 8 - Coletores Internos áreas comuns **Figura 9 – Coletores Externos**

CONSUMO DE ÁGUA E ENERGIA

A empresa monitora o consumo de água e energia mensalmente e anualmente estabelece metas para redução do consumo destes recursos. Os dados são divulgados para nossos colaboradores através do Banner de indicadores, que estão localizados na sede administrativas e oficina. Para garantir que as metas sejam efetivamente alcançadas, são realizadas campanhas internas de consumo consciente, através de DSMA – Diálogos de Segurança e Meio Ambiente, quadros de avisos e e-mails.



Figura 10 - Banner de Indicadores



Figura 11 – Adesivos de Campanha de Consumo consciente



Figura 12 – Campanha de Consumo Consciente de Água



**Pacto Global
Rede Brasil**



ANTICORRUPÇÃO

PRINCÍPIO 10: AS EMPRESAS DEVEM COMBATER A CORRUPÇÃO SOB TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUSIVE EXTORSÃO E PROPINA

Políticas e Normas Internas

Não toleramos quaisquer formas de corrupção, para tanto, implementamos o Programa de Integridade, composto por políticas e normas internas que fornecem diretrizes em consonância com as leis anticorrupção aplicáveis e vigentes, reforçando padrões de condutas profissionais e comportamentos éticos, cada vez mais elevados. Abaixo colocamos um breve descritivos de algumas de nossas políticas e normas:

- **Código de Ética e Conduta Profissional** onde a política de anticorrupção está explícita, deixando bem claro que A. Tonanni não tolera nem compactua com qualquer forma de corrupção.
- **Código de ética e Conduta de Fornecedores** foi elaborado estabelecendo diretrizes para que o seu relacionamento com fornecedores e terceiros seja conduzido com integridade e ética. O fornecedor deve declarar plena conformidade com todas as leis aplicáveis, inclusive as leis antissuborno e anticorrupção de atuação global e, em especial, a Lei 12.846/13, através do termo de compromisso.
- **Política de Relacionamento com o Setor público** que possui diretrizes para elucidar pontos de atenção, fornecendo roteiros e mecanismos para que colaboradores não incorram em situações qualificáveis como corrupção, sob o pretexto de beneficiarem a empresa, tais como, oferecimento de qualquer tipo de vantagem a agente público, com o intuito de obter, por exemplo, permissões, autorizações, licenças, informações privilegiadas e outros tipos de facilitações.
- **Norma de Brindes, presentes e similares** onde estabelece critérios, responsabilidades e procedimentos a serem observados na prática de oferecer e receber brindes, para que estes não configurem vantagem indevida, suborno ou a intenção de obter tratamento preferencial, ou que possam gerar conflitos de interesse.

AGOSTO DE 2019 A JULHO DE 2020

DECLARAÇÃO DE APOIO A MEDIDAS ANTICORRUPÇÃO

Repudiamos a prática da corrupção em todas as suas formas, a A. Tonanni e seus representantes não utilizam nenhum meio ou forma ilegal de obter privilégios.

10



As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina



Pacto Global
Rede Brasil



Cláusulas contratuais

Em todos os contratos da A. Tonanni estão inclusas cláusulas contratuais relacionadas ao Combate à Corrupção, no qual a empresa contratada declara que tem ciência e se obriga a cumprir integralmente a Lei 12.846/2013, observando os atos considerados lesivos à administração pública e a responsabilização e aplicação administrativa e civil que é atribuída à pessoa jurídica em razão do seu cometimento.

Divulgação e Treinamento

Promovemos a realização de treinamentos voltados a capacitar colaboradores e a Alta Administração sobre processos de prevenção a ilícitos de qualquer natureza, em especial aqueles relacionados ao Combate à Corrupção, Gerenciamento de Risco Corporativo e demais pilares do programa de Integridade.

Canal de Denúncias

Disponibilizamos canal de denúncias, administrado por empresa independente, para reporte de situações concretas ou suspeitas de ilícitos de qualquer natureza e de atos lesivos, qualificável como corrupção, praticado por pessoa jurídica contra o patrimônio da empresa ou contra a administração pública, brasileira ou estrangeira, praticado por colaborador ou terceiro que esteja agindo no interesse ou no benefício da organização.

Os denunciantes são protegidos de qualquer represália que possa derivar de sua declaração e para tanto podem, inclusive, realizar denúncias de maneira anônima.

O acesso ao canal pode ser feito

- *Pela web no site www.atonanni.com.br/canaldedenuncias;*
- *Por telefone gratuito: 0800 878 3278*